

CONOZCA SUS DERECHOS

Kit de recursos para Trabajadores



Financiado por:



2025
Spanish

CRÉDITOS:

- Contenido: Equipo de Derechos los Trabajadores, ActionDignity
- Diseño: Helen Zhang, ActionDignity

Derechos de autor: Action Dignity Society (ActionDignity)

Tabla de contenidos

Reconocimiento de tierras	4
Programa BRAVE de los trabajadores	6
Derechos básicos de los trabajadores	7
Derechos de los trabajadores esenciales	8
Derechos Humanos de Alberta	10
Condiciones de empleo de Alberta	14
Junta de compensación de los trabajadores (WCB)	16
Salud y Seguridad en el Trabajo (OHS)	17
Recursos útiles de Alberta	18
Lista de Programas de ActionDignity	24
Lista de referencias	26

Descargo de responsabilidad:
Queremos destacar que la información que se presenta en este documento no constituye un asesoramiento jurídico. Nuestra intención es proporcionar información para lograr una mayor comprensión de los derechos de los trabajadores para promover lugares de trabajo saludables y seguros.



Reconocimiento de la tierra

El área de Calgary, donde convergen los ríos Bow y Elbow, es un lugar de confluencia donde el compartir recursos, ideas y oportunidades encuentran su punto en común. Los pueblos indígenas tienen sus propias formas de identificación para nombrar esta área, las que se han aplicado mucho tiempo antes de que los colonos escoceses dieran al lugar el nombre de Calgary. En su lengua, los Blackfoot (Pies Negros) denominan a este lugar Moh-kins-tsis (moh-GIN'-stis (una 'g' suave). Las primeras naciones Îethka Nakoda Wîcastabi (ee-YETH'-kah nah-COH'-dah WHISK'-ah-tah-bay) dan al área de Calgary el nombre de Wicispa Oyade (weh-CHIS'-spa oh-YAH'-day) y los habitantes de la Nación Tsuut'ina (Soot-tenna) llaman a esta área Guts-ists-I (GOOT'-sis). Por su parte, los métis (mestizos) se refieren a la zona de Calgary como Otos-kwunee (oh-TUSS' - kwunee).

Quisiéramos aprovechar esta oportunidad para apreciar y reconocer que nos encontramos reunidos en el territorio ancestral y tradicional de la Confederación de los Blackfoot, constituida por las Naciones Originarias Siksika (Seeg-see-kah), Piikani (Bee-gun-nee), Amskaapiiikani (Om-Skaa-bee-bee-Gun-nee) y Kainai (G-ai-nah), las Naciones Originarias Îethka Nakoda Wîcastabi (ee-YETH'-kah nah-COH'-dah WHISK'-ah-tah-bay), formadas por las Naciones Originarias Chiniki (Chin-ick-ee), Bearspaw y Goodstoney, y la Nación Originaria Tsuut'ina. La ciudad de Calgary es también la patria de los históricos métis del Noroeste y del Gobierno Métis Otipemisiwak (Oti-pe-MES-se-wa), Nación Métis del Territorio de Battle River (Distrito 5 de los métis de Nose Hill y Distrito 6 de los métis de Elbow).

Fuente: Marco estratégico contra el racismo de la ciudad de Calgary, 2023.



Programma BRAVE para trabajadores

(**B**elieve in the **R**ights **A**nd **V**alue of **E**ssential Workers)

La pandemia hizo notar las prácticas injustas y experiencias que los trabajadores esenciales deben enfrentar en diversas industrias. En respuesta a estas desigualdades, hemos lanzado el Programa BRAVE Workers (Creer en los derechos y Valores de los trabajadores Esenciales) en octubre de 2020. El Programa tiene por objeto empoderar a los trabajadores esenciales a fin de crear un entorno de trabajo más seguro y abordar las barreras sistémicas a las que se enfrentan los trabajadores esenciales racializados en Cargill y otras plantas de envasado de carne.

En esta nueva etapa, la misión a llevar a cabo de BRAVE Worker 2 es la de encabezar transformaciones sistémicas y estructurales de impacto, que beneficien tanto a los trabajadores esenciales en las diferentes instalaciones de envasado de carne, como a los auxiliares sanitarios de toda Alberta. Esto lo logramos generando conciencia a nivel público, fortaleciendo capacidades y colaborando con los grupos enfocados a las cuestiones laborales, los sindicatos y los organismos de gobierno más importantes. Este documento pretende crear un mundo donde no existan barreras, proporcionando información a los trabajadores sobre sus derechos y abogando activamente por un trato equitativo y una protección adecuada.



Derechos básicos de los trabajadores

Según lo establecido en el Código laboral de Canadá, todos los trabajadores en Canadá, incluso los Trabajadores Extranjeros Temporales (los TFW, por sus siglas en inglés), cuentan con tres derechos fundamentales:

1.El derecho a saber

Usted tiene derecho a conocer los peligros que involucra un trabajo y a cómo protegerse.

2.El derecho a participar

Usted tiene derecho a participar en capacitaciones sobre salud y seguridad, y a informar sobre las actividades que considere inseguras.

3.El derecho a negarse a realizar un trabajo inseguro

Usted tiene derecho a negarse a realizar un trabajo inseguro y que represente una situación de peligro tanto para usted como para sus compañeros de trabajo.



[Escanee o haga clic](#)



¿Le gustaría tener más información sobre qué se entiende por “rechazar un trabajo peligroso”?



Derechos de los trabajadores esenciales

Tanto en Canadá como en Alberta, usted está protegido por leyes que rigen para trabajadores esencial. Por ello, es de vital importancia, conocer no solo sus derechos, sino también las responsabilidades de su empleador.

Como trabajador, usted tiene derecho a lo siguiente:

- Rechazar un trabajo que considere inseguro, tanto para usted como para sus compañeros de trabajo.
- Recibir un pago por el trabajo que haya realizado.
- Recibir un pago equivalente a un mínimo de tres horas de trabajo, independientemente del tiempo que trabaje.
- Recibir una capacitación en el caso de que necesito realizar un trabajo de forma segura.
- Trabajar en un entorno en donde no exista el acoso.
- Conservar su pasaporte o permiso de trabajo.
- Trabajar en un lugar donde se garantice la seguridad.
- Conocer los riesgos o peligros existentes en su lugar de trabajo.

¿Qué debe esperar de su empleador?

La responsabilidad del empleador consiste en lo siguiente:

- Pagarle puntualmente el trabajo realizado.
- Asegurarse de brindarle un lugar de trabajo seguro.
- Proporcionarle cualquier equipo de protección personal para brindarle seguridad mientras esté realizando su trabajo.
- Respetar las condiciones de su contrato escrito.

Su empleador no puede hacer lo siguiente:

- Forzarlo a realizar un trabajo para el que no fue contratado o entrenado.
- Forzarlo a trabajar si está enfermo o lesionado.
- Quitarle su pasaporte o permiso de trabajo.
- Deportarlo de Canadá.
- Cambiar su estatus de inmigrante.
- Hacerle devolver los costos en calidad de honorarios por haberlo contratarlo.



[Escanee o haga clic](#)



**CPLEA Centro para la
Educación Legal Pública en
Alberta- "10 derechos
laborales en Alberta que
probablemente desconocía."**



Derechos humanos de Alberta

La Ley de Derechos Humanos de Alberta garantiza que todas las personas en Alberta tengan el derecho a no ser víctimas de discriminación o acoso en ámbitos y motivos específicos protegidos, que incluye lo siguiente:

- Edad
- Ancestros
- Clase
- Color
- Estatus familiar
- Género
- Expresión de género
- Identidad de género
- Estado civil
- Discapacidad mental
- Discapacidad física
- Nacionalidad de origen
- Raza
- Creencias religiosas
- Orientación sexual
- Fuente de ingresos

Supongamos que usted siente que no lo tratan bien en relación con uno o más motivos protegidos mencionados. En ese caso, podría ser objeto de discriminación o acoso en el lugar de trabajo. Esta forma de maltrato puede manifestarse como comportamientos ofensivos o intimidatorios, ya sea de tipo verbal, escrito, físico o visual. Según la Ley de Derechos Humanos de Alberta, este tipo de comportamientos están estrictamente prohibidos.

La función principal de la Comisión de Derechos Humanos de Alberta es proteger los derechos de los trabajadores. Toda persona que viva o trabaje en Alberta, que haya estado expuesto a un trato adverso en un ámbito o motivo específico protegido cuenta con 12 meses para presentar una denuncia ante la Comisión de Derechos Humanos de Alberta. Todos los trabajadores de Canadá están protegidos por la legislación federal. Canadá toma muy en serio el abuso de los Trabajadores Extranjeros Temporales (los TFW). Aquellos empleadores que abusen de los trabajadores extranjeros temporales podrían ser objeto de sanciones o de la expulsión del programa TFW.



Cómo Realizar una denuncia

Cosas a tener en cuenta al hacer un reporte

- Es importante que brinde la mayor información posible.
- La información que brinde estará protegida
- por las leyes sobre privacidad de Canadá
- No tiene que dar su nombre, su número de teléfono o realizar una Evaluación de Impacto en el Mercado de Canadá (LMIA) o dar su número de permiso de trabajo para presentar un informe.
- No se lo contactará o se compartirá su Información sin su autorización.
- Por razones de privacidad, no se podrán revelar datos sobre el estado de su informe.



Para más información: 



albertahumanrights.ab.ca



[Youtube:
@albertahumanrights](https://www.youtube.com/@albertahumanrights)



[Read the AHR Act](#)

Información requerida para presentar una denuncia:

- Nombre, dirección y número de teléfono de la empresa u organización.
- El/los nombre(s) o el/los puesto(s) de las personas involucradas.
- En qué consiste el abuso.

Otras formas de informar abuso:

- Por teléfono
- En persona
- Por correo electrónico



[Escanee o haga clic](#)

Para presentar una denuncia, póngase en contacto con:

- Línea de consulta confidencial:
780-427-7661
- Correo electrónico:
humanrights@gov.ab.ca

Si necesita ayuda con el proceso, puede acudir gratuitamente al Centro de recursos para los trabajadores:

Teléfono: 403-264-8100

Correo electrónico:
info@helpwrc.org



¿Tiene curiosidad por saber si su experiencia está comprendida en el ámbito de aplicación de la Ley de Derechos Humanos de Alberta?
Consulte el enlace para averiguarlo

Normas Laborales de Alberta

Las normas laborales son requisitos mínimos de empleo para proteger a los trabajadores. El Código de Normas Laborales de Alberta describe los derechos y las responsabilidades de los empleadores y empleados en temas como pagos de salarios/jornales, horas de trabajo, horas extras, vacaciones, días festivos generales, licencias y permisos de ausencia, finalización del empleo y mucho más.

Si cree que su empleador no respeta el código, puede presentar una denuncia durante su empleo, o hasta 6 meses posteriores a su última fecha de empleo.

Para presentar una denuncia:

- Llame al: 780-427-3731 (Edmonton) o a la línea gratuita: 1-877-427-3731.
- Si usted es sordo, tiene problemas de audición o de habla, llame al teletipo: 780-427-9999 (Edmonton) o a la línea gratuita del teletipo: 1-800-232-7215.

Si necesita ayuda con el procedimiento, usted cuenta con un servicio gratuito en el Centro de Recursos para Trabajadores:

- Teléfono: 403-264-8100
- Correo electrónico: info@helpwrc.org



¿Se encuentra su experiencia comprendida en el ámbito de las condiciones de empleo? Utilice las herramientas de autoevaluación de las Condiciones de empleo para averiguarlo



[Escanee o haga clic](#)



Para más información: 



[Sitio oficial de Condiciones
de empleo de Alberta](#)



[Lea el Código de Condiciones
de empleo de Alberta](#)

Junta de Compensación de los Trabajadores (WCB)

La Junta de Compensación de los Trabajadores (WCB, por sus siglas en inglés) desempeña las funciones establecidas en la Ley de Compensación de los Trabajadores. Esta ley describe la forma en la que funcionará el programa. Los empleados que reúnan los requisitos que justifique su impedimento para trabajar debido a una lesión o enfermedad ocurrida en el trabajo o como resultado del mismo, pueden acceder a determinadas prestaciones, las que incluyen, entre otras, compensación por salarios/jornales no percibidos, atención médica y rehabilitación.

¿Qué pasos deberá seguir si sufre una lesión en el trabajo?

Inmediatamente después del incidente, informe a su empleador o supervisores, incluso si cree que se trata de una lesión leve. Ofrézcales los detalles de lo ocurrido. Su empleador es responsable de informar a la WCB si la lesión que ha sufrido requiere una atención mayor que los primeros auxilios o si esta le impedirá continuar con su trabajo.

Puede solicitar a su empleador que le facilite un formulario de Informe de lesiones de la WCB, o bien, obtenerlo en una oficina de la WCB o a través de su sitio web. Es fundamental completar la documentación. Usted tiene derecho a recibir una copia del informe para su archivo. Cuanto antes reciba la WCB esta información, antes podrá determinar las prestaciones y servicios a los que tiene derecho. Recorra a primeros auxilios y acuda al médico si es necesario.

En el caso de realizar una consulta médica, informe al médico de los motivos de su visita, y bríndele una descripción detallada

Para una mayor información:

Visite el sitio web en: <https://www.wcb.ab.ca>;

Póngase en contacto con un representante de la WCB llamando a la línea gratuita: 1-866- 922-9221, o enviando un correo electrónico a: contactcentre@wcb.ab.ca.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (OHS)

La Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo (OSH, por sus siglas en inglés) establece los requisitos mínimos para la seguridad y bienestar de todos los trabajadores con el propósito de reducir los peligros que pueden dar lugar a lesiones, enfermedades o muerte. La OHS tiene por objeto mejorar las condiciones y el entorno de trabajo para todos, y esto se logra a partir del cumplimiento de las responsabilidades tanto de los empleadores como de los empleados.

Para presentar una denuncia o ponerse en contacto:

- Llame al: 780-415-8690 (Edmonton) o a la línea gratuita: 1-866-415-8690.
- Si usted es sordo, tiene problemas de audición o de habla, llame al teletipo: 780-427-9999 (Edmonton) o a la línea gratuita del teletipo: 1-800-232-7215.

Si necesita ayuda con el procedimiento, usted cuenta con un servicio gratuito en el Centro de Recursos para Trabajadores:

- Teléfono: 403-264-8100
- Correo electrónico: info@helpwrc.org

Para obtener más información:



[Sitio oficial de la OHS](#)



[Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo](#)



[Código de salud y seguridad en el trabajo](#)



¿Desea conocer la diferencia en la industria agrícola?



[Escanee o haga clic](#)

Recursos útiles en Alberta

Asesoramiento jurídico e información, Derechos humanos, Condiciones de empleo, Plan de pensiones de Canadá - Discapacidad

Centro de Investigación sobre Libertades Civiles de Alberta (ACLRC)

El Centro de Investigación sobre Libertades Civiles (ACLRC, por sus siglas en inglés) proporciona información general y objetiva sobre leyes y procesos judiciales.

Teléfono: 403-220-2505

www.aclrc.com

[Para más información](#)



Centro de Recursos para Trabajadores (WRC)

El Centro de Recursos para Trabajadores (WRC, por sus siglas en inglés) es una organización benéfica que presta asistencia gratuita a los trabajadores de Alberta. El WRC ayuda en cuestiones relacionadas con el empleo a través de un programa de asistencia social y educación jurídica pública. El WRC ofrece asistencia sobre condiciones de empleo, seguro de desempleo (EI), derechos humanos, acoso sexual, Plan de Pensiones por Discapacidad de Canadá (CPP-D, por sus siglas en inglés), seguro por discapacidad, seguro por lesiones en el lugar de trabajo e Ingresos para Personas con Discapacidades Severas de Alberta (AISH, por sus siglas en inglés).

Para obtener más información, llame al 403-264-8100, o envíe su correo electrónico a:

info@helpwrc.org

www.helpwrc.org

[Para más información](#)



Migrantè Alberta

Migrantè Alberta es un grupo de autodefensa sin fines de lucro que ofrece asistencia para la solución de problemas de los trabajadores racializados a través de derivaciones, defensa y campañas.

Teléfono: 403-392-9900

www.migrantealberta.ca

[Para más información](#)



Sindicato de Trabajadores

Unión Intenacional de la Industria de la Alimentación y del Comercio, Local 401 (UFCW, por sus siglas en inglés, Local 401)

UFCW Local 401 se enorgullece de la gran diversidad de sus miembros, con alrededor de 32,000 personas repartidas por toda Alberta.

El teléfono de la línea gratuita por alimentos y representación sindical es el: 1-800-252-7975

The toll-free number for food and union representative: 1-800-252-7975

https://gounion.ca/employer/cargill-foods_



Programa de Asistencia a las relaciones laborales de los trabajadores

El Programa de Asistencia a las relaciones laborales de los trabajadores es una nueva herramienta para que, tanto los empleados sindicalizados como para los que pronto puedan a estarlo, comprendan mejor sus derechos y responsabilidades en virtud de la legislación laboral de Alberta.

Teléfono: 780-644-2583

(área de Edmonton)

o línea gratuita: 1-833-644-2583.

[Para más información](#)



Finanzas, búsqueda de empleo, personas sin hogar

Alberta Supports

Alberta Supports ayuda a acceder a más de 30 programas y 120 servicios para personas mayores, personas con discapacidad, solicitantes de empleo, padres y familias, y personas sin hogar. La ayuda financiera está disponible en más de 100 idiomas.

Para obtener más información, visite:

www.alberta.ca/alberta-supports

[Para más información](#)



Boletín de empleo de Calgary y sus alrededores

El Boletín de empleo de Calgary y sus alrededores se actualiza semanalmente los viernes, y lo elabora el Gobierno de Alberta. El boletín ofrece información gratuita sobre carreras profesionales y empleo, como talleres, eventos y programas en Calgary y sus alrededores.

[Para más información](#)



Recursos útiles en Alberta

Trabajadores Extranjeros Temporales

Oficina de Asesoramiento sobre Trabajadores Extranjeros Temporales (TFW) de Alberta

La Oficina de Asesoramiento para Trabajadores Extranjeros Temporales (los TFW) de Alberta ayuda a los trabajadores extranjeros temporales y a los estudiantes internacionales

con autorizaciones de trabajo a encontrar soluciones, información y recursos.

Teléfono: 1-877-944-9955

Correo electrónico:

lbr.tfwao@gov.ab.ca

[Para más información](#)



Trabajadores Temporales Extranjeros: Sus derechos están protegidos

El Gobierno de Canadá prepara esta guía traducida a 9 idiomas.

Esta guía funciona como un manual o para resolver problemas, y está destinado a toda persona empleada que se rija por el Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales (TFWP).



[Guía para empleados](#)



[Para más información](#)

Informe de abuso en el lugar de trabajo

Service Canada

Si usted o alguien que conoce es víctima de maltratos en el lugar de trabajo, póngase en contacto con la línea de información confidencial de Service Canada llamando al: 1-866-602-9448.

Trabajadores indocumentados



[Centro de Trabajadores de Traudbury](#)



[Parkland Institute Research Informe: Vivir y trabajar sin una condición de empleo en Alberta](#)

Establecimiento, recién llegados, inmigrantes, refugiados

Centro para Recién Llegados (CFN).

El CFN, por sus siglas en inglés, ayuda a inmigrantes y refugiados a establecerse en Calgary con programas de empleo, idiomas y orientación para jóvenes.

Teléfono: 403-569-3325

www.centrefornewcomers.ca

[Para más
Información](#)



Sociedad de Educación para Inmigrantes (TIES).

La TIES, por sus siglas en inglés, es una organización sin fines de lucro que ofrece clases de inglés, capacitación laboral, servicios de establecimiento y mucho más a los recién llegados y a los canadienses con bajo nivel de ingresos de Calgary.

Teléfono: 403-235-3666

www.immigrant-education.ca

[Para más
Información](#)



Fundación Calgary Bridge para la Juventud (CBFY).

La CBFY, por sus siglas en inglés, ayuda a los jóvenes inmigrantes y refugiados y a sus familias con conocimientos e información sobre la cultura y sistema escolar canadienses.

Teléfono: 403-230-7745

www.cbfy.ca

[Para más
Información](#)



Sociedad Católica de Inmigración de Calgary (CCIS).

La CCIS, por sus siglas en inglés, es un gran pilar que brinda apoyo a todos los recién llegados a Calgary y al sur de Alberta, proporcionando un entorno cálido y propicio en el que todas las personas, independientemente de su origen puedan afrontar las complejidades de establecerse en un nuevo país con confianza y resiliencia.

Teléfono: 403-262-2006

www.ccisab.ca

[Para más
Información](#)



Recursos útiles de Alberta

Establecimiento, recién llegados, inmigrantes, refugiados

Asociación de Mujeres Inmigrantes de Calgary (CIWA).

La CIWA, por sus siglas en inglés, ofrece más de 50 programas de apoyo a mujeres y niñas inmigrantes y refugiadas y a

Sus familias. También ofrece capacitación para el empleo.

Teléfono: 403-263-4414

www.ciwa-online.com

[Para más
Información](#)



Salud y bienestar mental

Centro de emergencias de Calgary.

El Centro de emergencias ofrece asesoramiento gratuito y confidencial en situaciones de crisis, apoyo entre jóvenes y navegación y derivación a través del 211. Cuenta con una línea de crisis disponible las 24 horas.

Teléfono: 403-266-4357

www.distresscentre.com

[Para más
Información](#)



Servicios para las mujeres

Centro para mujeres de Calgary.

El Centro para mujeres de Calgary ofrece a las mujeres la oportunidad de recibir y proporcionar apoyo, relacionarse con otras personas y crear una comunidad a través de diversos programas.

Teléfono: 403-264-1155

www.womenscentrecalgary.org

[Para más
Información](#)



Recursos comunitarios

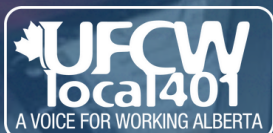
Disque 211

El 211 es una línea de ayuda para servicios comunitarios y sociales en Alberta. El servicio se ofrece 24/7.

UNA VIDA MEJOR EN ALBERTA COMIENZA CON UN TRABAJO JUSTO



ESCANÉAME



ÚNETE AL MAYOR SINDICATO DEL
SECTOR PRIVADO EN ALBERTA. YA
HAY MÁS DE 32000 AFILIADOS.

Lista de Programas de ActionDignity

Action Dignity Society (ActionDignity) es una organización enfocada en la comunidad que trabaja para potenciar las voces de las comunidades etnoculturales de Calgary. Esta organización lleva a cabo diversos programas en donde se ofrecen charlas comunitarias, capacitación, eventos, investigación sobre la base de la comunidad y el cambio de sistemas y defensa de políticas.

Teléfono: 403-263-9900.

Sitio web: www.actiondignity.org

[Para más
Información](#)



El programa **de Derechos de los trabajadores** se esfuerza por empoderar a los trabajadores esenciales de orígenes racializados, en las industrias cárnica y atención médica, para que puedan acceder a entornos laborales seguros y económicamente satisfactorios. Este objetivo se lleva a cabo a través del compromiso de la comunidad y de la investigación-acción participativa, que informa los esfuerzos para el cambio sistémico y la defensa de la reforma política.

Programa de **Cambios de sistemas de salud mental**

El programa tiene por objeto mejorar el acceso a la salud mental de las comunidades racializadas, a través de cambios sistémicos significativos. Este programa se fundamenta en el compromiso y acciones colaborativas por parte de las comunidades racializadas, no de organizaciones con fines de lucro o socios institucionales, con el fin de mejorar el acceso al servicio mediante el abordaje de las causas raíz de los problemas de salud mental en las políticas, las prácticas y las creencias.



El programa **de Seguridad Pública** tiene por objeto fomentar las conexiones de apoyo específicas entre grupo racializados y mitigar los efectos de la discriminación y el racismo. Esta iniciativa se logra ampliando nuestras colaboraciones actuales con organizaciones comunitarias etnoculturales populares con la finalidad de cultivar una perspectiva a favor de la equidad y antirracista dentro de las instituciones mayoritarias.

El programa de **Equidad de Género** tiene por objeto potenciar las relaciones de género positivas y mejorar los resultados en materia de salud. Esto se consigue mediante asociaciones con organizaciones etnoculturales de mujeres para reforzar sus iniciativas y estructuras de equidad de género. Además, el programa involucra a hombres y niños en los esfuerzos hacia la equidad de género, empoderando a pares y brindando apoyo comunitario para reconocer, abordar y derivar casos de violencia doméstica, además de fomentar debates transformadores sobre género con hombres y niños.



El programa de **Inclusión Social y Económica** tiene por objeto garantizar oportunidades justas y el empoderamiento de todas las personas para que participen plenamente como ciudadanos activos. El enfoque y la estrategia de ejecución consisten en crear entornos seguros para que las personas se conecten, cultiven y ejecuten planes de acción comunitarios sobre la base de las prioridades identificadas. Además, se centra en mejorar las habilidades y capacidades de los líderes y miembros de las comunidades etnoculturales.

La iniciativa GrOW Platform (Grassroot Organizational Empowerment) se trata de una Empoderación organizativa mayoritaria, cuyo enfoque de aprendizaje y compromiso transformador permite a las organizaciones mayoritarias, organizar acciones colectivas, reforzar las capacidades de sus miembros y desarrollar competencias organizativas para abordar las necesidades de sostenibilidad organizativa, así como los problemas de la comunidad.



Lista de referencias:

Derechos Humanos de Alberta -
<https://albertahumanrights.ab.ca/>

10 Derechos laborales de Alberta que probablemente no conocía:
<https://www.cplea.ca/rightsatwork/10-rights-you-probably-didnt-know/>

Centro Canadiense de Salud y Seguridad en el Trabajo:
<https://www.ccohs.ca/>
Fronteras: <https://www.frontiersin.org/>

Trabajador Extranjero Temporal: Guía para empleados:
<https://actims.ca/wp-content/uploads/2020/08/GuideforEmployees-25.pdf>

Trabajadores Extranjeros Temporales: Sus derechos están protegidos: <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/services/foreign-workers/protected-rights.html#h2.2>



915 33 St NE
Calgary, AB T2A 6T2

Teléfono: 403 263 9900
Fax: 403 262 8973

www.actiondignity.org
info@actiondignity.org



@ActionDignity