

حقوق خود را بدانید

مجموعه منابع کارگران



تامین مالی توسط:



2025
Farsi

مشارکت کنندگان:

محتوا: تیم حقوق کارگران، ActionDignity

طراحی: هلن ژانگ، ActionDignity

فهرست مطالب

4 به رسمیت شناختن اراضی
6 برنامه کارگران BRAVE
7 حقوق پایه کارگران
8 حقوق اساسی کارگران
10 حقوق بشر آلبرتا
14 استانداردهای استخدامی آلبرتا
16 هیات غرامت کارگران (WCB)
17 سلامت و ایمنی شغلی (OHS)
18 منابع مفید در آلبرتا
24 فهرست برنامه های ActionDignity
26 فهرست منابع

سلب مسئولیت:

ما می خواهیم متذکر شویم که اطلاعات ارائه شده در این سند، مشاوره حقوقی نیستند. هدف ما ارائه اطلاعات برای افزایش آگاهی نسبت به حقوق کارگران به منظور ایجاد محیط های کاری سالم و ایمن است.

به رسمیت شناختن اراضی

منطقه کلگری، جایی که رودخانه های Bow و Elbow به هم می رسند، محلی برای تلاقی است جایی که به اشتراک گذاری منابع، نظرات و فرصت ها به طور طبیعی در کنار هم قرار می گیرند. مردم بومی اسامی مخصوص به خود را برای منطقه دارند که مدت ها قبل از اینکه مهاجران اسکاتلندی این منطقه را کلگری نامگذاری کنند مورد استفاده قرار می گرفتند. در زبان Blackfoot به این مکان Moh-kins-tsis (موهگینستیس (یک گ ملایم)) می گویند. مردمان First Nation به ای-یتکا نا کو دا ویسکا تا بی) Iethka Nakoda Wicastabi به منطقه کلگری Wicispa Oyade (وچیسپا اوپادی) می گویند و مردمان Tsuut'ina (سوتینا) این منطقه را Guts-ists-I (گوتسیس) می نامند. مردمان Métis به منطقه کلگری Otos-kwunee (اوتاس کوانی) می گویند.

ما بلیم از این فرصت استفاده کنیم و ضمن قدردانی به رسمیت بشناسیم که در قلمرو اجدادی و سنتی کنفدراسیون Blackfoot که متشکل از First Nation های Siksika (سیگسیکا)، Piikani (پیگانی)، Amskaapipiikani (اومسکاپی بیگانی) و Kainai (گاینا)؛ First Nation های Iethka Nakoda Wicastabi (ای-یتکا نا کو دا ویسکا تا بی) شامل First Nation های Chiniki (چیکینی)، Bears paw و Goodstoney؛ و Northwest First Nation Tsuut'ina گرد هم آمده ایم. شهر کلگری همچنین زادگاه Métis Nation باستانی و همچنین دولت Métis Otipemisiwak (اوتی پمسوا)، Métis Nation Battle River (منطقه ۵ Nose Hill Métis و منطقه ۶ Elbow Métis) است. ما همه مردمانی که کلگری را خانه خود قرار دادند را به رسمیت می شناسیم.



برنامه کارگران BRAVE

(ایمان به حقوق و ارزش کارگران اساسی)

همه گیری کرونا توجه را به اقدامات و تجربیات ناعادلانه ای که کارگران ضروری در صنایع متعددی با آن مواجه هستند، جلب کرد. در پاسخ به این نابرابری ها، ما برنامه کارگران BRAVE (ایمان به حقوق و ارزش کارگران اساسی) را در اکتبر 2020 راه اندازی کردیم. هدف این برنامه توانمندسازی کارگران ضروری برای ایجاد یک محیط کاری امن تر و رسیدگی به موانع نژادی سیستمی کارگران ضروری در کارگیل و سایر کارخانه های بسته بندی گوشت است.

در مدل جدید خود، برنامه کارگران BRAVE ۲ در نظر دارد رهبری تحولات سیستمی و ساختاری تأثیر گذاری را به عهده بگیرد که به کارگران ضروری در کارخانه های مختلف بسته بندی گوشت و همچنین مراقبت های بهداشتی در سراسر آلبرتا کمک کند. ما با افزایش آگاهی عمومی، ایجاد ظرفیت و همکاری با گروه های کارگری مرتبط، اتحادیه ها و سازمان های دولتی به این هدف دست می یابیم. هدف این سند ایجاد دنیایی عاری از موانع از طریق اطلاع رسانی به کارگران در مورد حقوق آنها و حمایت فعالانه از رفتار و حمایت عادلانه است.



حقوق پایه کارگران

طبق قانون کار کانادا، همه کارگران در کانادا، از جمله کارگران موقت خارجی (TFWs)، از سه حق اساسی برخوردارند:

1. حق دانستن

شما حق دارید در مورد خطر در محل کار و نحوه محافظت از خود اطلاع داشته باشید.

2. حق مشارکت

شما حق دارید در مورد خطر در محل کار و نحوه محافظت از خود اطلاع داشته باشید.

3. حق امتناع از کار نا ایمن

شما حق دارید از انجام کاری که نا ایمن است و شما یا همکارانتان را در معرض خطر قرار می دهد امتناع کنید.



آیا مایلید در مورد "حق امتناع از کار
خطرناک" بیشتر بدانید؟



[اسکن. یا کلیک کنید](#)



حقوق اساسی کارگران

در کانادا و آلبرتا، شما به عنوان یک کارگر ضروری تحت حمایت قانون هستید. دانستن حقوق خود و مسئولیت های کارفرمایان بسیار مهم است. به عنوان یک کارگر، شما حق دارید:

- از انجام کارهایی که فکر می کنید برای شما یا همکاران امن نیست خودداری کنید.
- برای کاری که انجام می دهید، دستمزد دریافت کنید.
- برای حداقل سه ساعت کار، صرف نظر از مدت زمانی که کار می کنید، دستمزد دریافت کنید.
- اگر برای انجام ایمن کار خود به آموزش نیاز دارید، آموزش دریافت کنید. در محیط کاری بدون آزار و اذیت کار کنید.
- در محل کار عاری از تبعیض کار کنید. پاسپورت یا مجوز کار خود را نگه دارید.
- محل کار امنی داشته باشید.
- از خطرات موجود در محل کار خود اطلاع داشته باشید.

از کارفرمای خود باید چه انتظاری داشته باشید؟

این مسئولیت کارفرمای شما است که:

- برای کار انجام شده به موقع به شما حقوق بدهد.
- اطمینان حاصل کند که محل کار شما ایمن است.
- تجهیزات حفاظت فردی مورد نیاز برای ایمن بودن در حین کار را فراهم کند.
- به شرایط قرارداد کتبی شما احترام بگذارد.

کارفرمای شما نمی تواند:

- شما را مجبور به انجام کاری کند که برای انجام آن استخدام نشده یا آموزش ندیده اید.
- اگر مریض یا مجروح هستید شما را مجبور به کار کند.
- پاسپورت یا اجازه کار شما را از شما بگیرد.
- شما را از کانادا اخراج کند.
- وضعیت مهاجرت شما را تغییر دهد.
- شما را مجبور کند هزینه هایی را که برای استخدام شما پرداخته اند پس بدهید.



مرکز آموزش حقوقی عمومی
آلبرتا (CPLEA) - 10 حق در
محل کار که احتمالاً نمی
دانستید در آلبرتا دارید"



[اسکن یا کلیک کنید](#)



قانون حقوق بشر آلبرتا

قانون حقوق بشر آلبرتا تضمین می کند که هر فرد در آلبرتا حق دارد از تبعیض و آزار و اذیت در مورد و زمینه های خاص حفاظت شده در امان باشد، از جمله در زمینه:

- سن
- اصل و نسب
- طبقه اجتماعی
- رنگ پوست
- وضعیت خانوادگی
- جنسیت
- اظهار جنسیت
- هویت جنسی
- وضعیت تأهل
- ناتوانی ذهنی
- ناتوانی جسمی
- محل تولد
- نژاد
- اعتقادات مذهبی
- جهت گیری جنسی
- منبع درآمد

فرض کنید که احساس می کنید در یک یا چند مورد از زمینه های حفاظت شده ذکر شده با شما بد رفتاری می شود. در این صورت، ممکن است در حال تجربه تبعیض یا آزار و اذیت در محل کار باشید. این بد رفتاری می تواند در قالب رفتارهای توهین آمیز یا رعب آور کلامی، نوشتاری، فیزیکی یا دیداری باشد. طبق قانون حقوق بشر آلبرتا، این رفتار اکیدا ممنوع است.

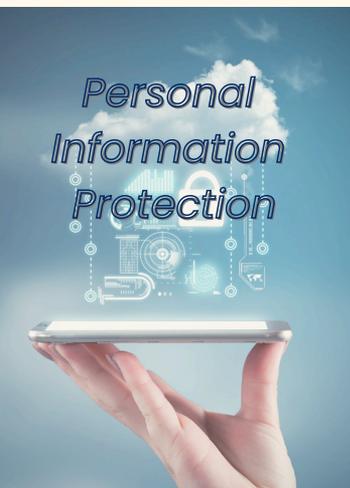
وظیفه اصلی کمیسیون حقوق بشر آلبرتا حمایت از حقوق کارگران آلبرتا است. هر فردی که در آلبرتا زندگی یا کار می کند و در یک مورد یا زمینه حفاظت شده خاص با رفتار نامطلوب مواجه شده است، 12 ماه فرصت دارد تا به کمیسیون حقوق بشر آلبرتا شکایت کند. همه کارگران در کانادا توسط قانون فدرال محافظت می شوند. کانادا سوء استفاده از کارگران موقت خارجی (TFW) را جدی می گیرد. کارفرمایانی که از کارگران موقت خارجی سوء استفاده می کنند ممکن است با جریمه مواجه شوند یا از برنامه TFW محروم شوند.



گزارش دهی

نکاتی که هنگام گزارش دهی باید بدانید

- مهم است که تا آنجا که می توانید اطلاعات ارائه دهید.
- اطلاعاتی که شما ارائه می کنید توسط قوانین حریم خصوصی کانادا محافظت می شود.
- برای تهیه گزارش لازم نیست نام، شماره تلفن یا ارزیابی تأثیر بازار کار (LMIA) و شماره مجوز کار خود را ارائه دهید.
- بدون اجازه شما با شما تماس گرفته نشده یا اطلاعات شما به اشتراک گذاشته نمی شوند.
- به دلایل حفظ حریم خصوصی، نمی توانند وضعیت گزارش را به شما بگویند.



برای اطلاعات بیشتر: 



albertahumanrights.ab.ca



Youtube: [@albertahumanrights](https://www.youtube.com/@albertahumanrights)



را بخوانید AHR قانون

اطلاعاتی که برای گزارش دهی نیاز دارید

- نام، آدرس و شماره تلفن کسب و کار یا سازمان.
- اسم (اسامی) یا منصب(مناصب) افراد درگیر.
- سوء رفتار چه بوده است.

راه های دیگر برای گزارش سوء رفتار

- تلفنی
- حضوری
- از طریق پست

برای ثبت شکایت یا تماس:

- خط تلفن استعلام محرمانه: ۷۸۰-۴۲۷-۷۶۶۱
- ایمیل: humanrights@gov.ab.ca

- در صورت نیاز به هر گونه کمک در این فرآیند، خدمات رایگان در مرکز منابع کارگران در دسترس است:
- تلفن: ۴۰۳-۲۶۴-۸۱۰۰
- ایمیل: info@helpwrc.org



[اسکن یا کلیک کنید](#)



کنجکاو هستید بدانید که آیا تجربه شما تحت قانون حقوق بشر آلبرتا قرار می گیرد؟ به لینک زیر سر بزنید تا بفهمید

استانداردهای استخدامی آلبرتا

استانداردهای استخدامی حداقل استانداردهای استخدام برای حمایت از کارگران است. دستورالعمل استانداردهای استخدامی آلبرتا حقوق و مسئولیت های کارفرمایان و کارمندان را در زمینه هایی مانند پرداخت دستمزد، ساعات کار، اضافه کاری، مرخصی، تعطیلات عمومی، استعلاجی، خاتمه کار و موارد دیگر مشخص می کند.

اگر فکر می کنید کارفرمای شما از این دستورالعمل پیروی نمی کند، می توانید شکایت خود را در حین استخدام یا حداکثر تا 6 ماه پس از آخرین تاریخ استخدام ثبت کنید.

برای طرح شکایت:

- با شماره ۷۸۰-۴۲۷-۳۷۳۱ (ادمونتون) یا تلفن رایگان با شماره ۱-۸۷۷-۴۲۷-۳۷۳۱ تماس بگیرید.
- اگر ناشنوا، کم شنوا هستید یا مشکل گفتاری دارید، با TTY ۷۸۰-۴۲۷-۹۹۹۹ یا شماره رایگان ۱-۸۰۰-۲۳۲-۷۲۱۵ تماس بگیرید.

در صورت نیاز به هر گونه کمک در این فرآیند، خدمات رایگان در مرکز منابع کارگران در دسترس است:

- تلفن: ۴۰۳-۲۶۴-۸۱۰۰
- ایمیل: info@helpwrc.org



آیا تجربه شما در قالب استانداردهای استخدام قرار می گیرد؟ از ابزارهای خود ارزیابی استانداردهای استخدام برای فهمیدن این موضوع استفاده کنید



برای بررسی اسکن یا کلیک کنید



اطلاعات بیشتر:



[وب سایت رسمی خواندن استخدام آلبرتا](#)



[دستور العمل استانداردها
استانداردهای استخدامی آلبرتا](#)

هیئت غرامت کارگران (WCB)

هیئت غرامت کارگران (WCB) وظایف قانون جبران خسارت کارگران را انجام می دهد. قانون نحوه عملکرد برنامه را مشخص می کند. کارمندان واجد شرایطی که به دلیل آسیب یا بیماری ناشی از کار یا در نتیجه کار نمی توانند کار کنند، می توانند به پشتیبانی دسترسی داشته باشند. مزایا شامل غرامت برای دستمزدهای از دست رفته، مراقبت های پزشکی و توانبخشی می شود اما محدود به آنها نمی شود.

هنگام آسیب دیدگی در محل کار چه اقداماتی باید انجام دهید؟

بلافاصله پس از حادثه، به کارفرما و/یا سرپرستان خود اطلاع دهید، حتی اگر فکر می کنید آسیب جزئی است. لطفاً جزئیات اتفاقی که افتاده را به آنها بگویید. اگر آسیبی که متحمل شده اید به کمک های اولیه بیشتر نیاز داشته باشد یا اگر آسیب مانع از ادامه کار شما شود، کارفرمای شما مسئول است که WCB را مطلع کند.

می توانید از کارفرمای خود فرم گزارش آسیب WCB را بخواهید یا در دفتر WCB یا از طریق وب سایت آنها این فرم را دریافت کنید. بسیار مهم است که مدارک تکمیل شوند. شما حق دریافت یک نسخه از گزارش آنها را برای بایگانی خود دارید. هرچه زودتر WCB این اطلاعات را دریافت کند، سریعتر می تواند مزایا و خدماتی را که شما مستحق آن هستید را تعیین کند. کمک های اولیه را دریافت کنید و در صورت نیاز به پزشک مراجعه کنید.

اگر به پزشک مراجعه کردید، دلایل مراجعه خود را به پزشک اطلاع داده و جراحات و علائم خود را شرح دهید.

برای اطلاعات بیشتر:

به وبسایت <https://wcb.ab.ca> مراجعه کنید؛ از طریق شماره تلفن رایگان ۱-۸۶۶-۹۲۲-۹۲۲۱ یا از طریق ایمیل contactcentre@wcb.ab.ca با یکی از نمایندگان WCB تماس بگیرید.

سلامت و ایمنی شغلی

قانون ایمنی و سلامت حرفه ای حداقل استانداردها را برای ایمنی و سلامت همه کارگران تعیین می کند تا خطراتی را که می تواند منجر به صدمات، بیماری و مرگ شود کاهش دهد. هدف OHS بهبود شرایط کاری و محیط برای همه است که با تشریح مسئولیت های کارفرمایان و کارمندان حاصل می شود

برای ثبت شکایت یا تماس:

- با شماره 780-415-8690 (ادمونتون) یا تلفن رایگان با شماره ۱-۸۶۶-۴۱۵-۸۶۹۰ تماس بگیرید.
- اگر ناشنوا، کم شنوا یا دچار مشکل گفتاری هستید، با شماره ۱-۸۰۰-۲۳۲-۷۲۱۵ (ادمونتون) یا شماره رایگان ۷۸۰-۴۲۷-۹۹۹۹ TTY: (ادمونتون) یا شماره رایگان ۱-۸۰۰-۲۳۲-۷۲۱۵ TTY: تماس بگیرید.
- در صورت نیاز به هر گونه کمک در این فرآیند، خدمات رایگان در مرکز منابع کارگران در دسترس است:
- تلفن: ۴۰۳-۲۶۴-۸۱۰۰
- ایمیل: info@helpwrc.org



برای اطلاعات بیشتر:



[وبسایت رسمی OHS](#)



[سلامت حرفه ای و قانون ایمنی](#)



[سلامت حرفه ای و دستورالعمل ایمنی](#)



آیا می خواهید در مورد تفاوت
در صنعت کشاورزی بدانید؟



[اسکن یا کلیک کنید](#)

منابع مفید در آلبرتا

مشاوره حقوقی و اطلاعات، حقوق بشر، استانداردهای استخدام، طرح
بازنشستگی کانادا - معلولیت

مرکز تحقیقات آزادی های مدنی آلبرتا (ACLRC)

مرکز تحقیقات آزادی های مدنی آلبرتا (ACLRC)

اطلاعات کلی و حقیقی در مورد قانون و فرآیندهای قانونی ارائه

تلفن: ۴۰۳-۲۲۰-۲۵۰۵

www.aclrc.com



[اطلاعات بیشتر](#)

مرکز منابع کارگران (WRC)

مرکز منابع کارگران (WRC) یک سازمان خیریه است که به کارگران آلبرتا کمک رایگان می کند. WRC از طریق برنامه پرونده کاری و آموزش حقوقی عمومی به هر گونه مساله مربوط به استخدام کمک می کند. WRC در زمینه استانداردهای استخدام، بیمه بیکاری (EI)، حقوق بشر، آزار و اذیت جنسی، طرح بازنشستگی کانادا - ناتوانی (CPP-D)، بیمه ناتوانی، آسیب در محل کار و درآمد آلبرتا برای افراد با معلولیت شدید (AISH) کمک می کند.

برای اطلاعات بیشتر، با شماره ۴۰۳-۲۶۴-۸۱۰۰ تماس بگیرید یا ایمیل:

info@helpwrc.org

www.helpwrc.org



[اطلاعات بیشتر](#)

Migrantè Alberta

Migrantè Alberta یک گروه حمایتی غیرانتفاعی و خودیاری است که از کارگران در مورد مسائل شان در زمینه نژادپرستی از طریق ارجاع، حمایت و کمپین کردن حمایت می کند.

تلفن: ۴۰۳-۳۹۲-۹۹۰۰

www.migrantealberta.ca



[اطلاعات بیشتر](#)

اتحادیه کارگران

اتحادیه کارگران صنایع غذایی و تجاری، محلی 401 (UFCW Local 401) به عضویت بسیار متنوع خود که شامل حدود 32000 نفر در سراسر آلبرتا است، افتخار می کند. شماره تلفن رایگان نماینده صنف و بخش غذایی: ۱-۸۰۰-۲۵۲-۷۹۷۵



[اطلاعات بیشتر](#)

<https://gounion.ca/employer/cargill-foods>

برنامه حمایت از روابط کاری کارکنان
برنامه حمایت از روابط کاری کارکنان ابزار جدیدی برای کارکنان دارای اتحادیه یا کسانی است که ممکن است به زودی عضو اتحادیه شوند تا حقوق و مسئولیت های خود را تحت قانون کار آلبرتا بهتر درک کنند.
تلفن: ۲۵۸۳-۶۴۴-۷۸۰ (منطقه ادمونتون) یا تلفن رایگان ۲۵۸۳-۶۴۴-۸۳۳-۱



[اطلاعات بیشتر](#)

مالی، جستجوی شغل، بی خانمانی

پشتیبانی آلبرتا

پشتیبانی آلبرتا به دسترسی به بیش از 30 برنامه و 120 خدمت برای سالمندان، افراد دارای معلولیت، جویندگان کار، والدین و خانواده ها و افراد بی خانمان کمک می کند. کمک مالی به بیش از 100 زبان در دسترس است. برای اطلاعات بیشتر به وبسایت زیر مراجعه کنید:

www.alberta.ca/alberta-supports



[اطلاعات بیشتر](#)

بولتن استخدامی کلگری و منطقه

بولتن استخدامی کلگری و منطقه هر هفته در روزهای جمعه به روز شده و توسط دولت آلبرتا تهیه می شود. بولتن اطلاعاتی را در مورد اطلاعات شغلی رایگان، مانند کارگاه ها، رویدادها، و برنامه ها در کلگری و حومه آن ارائه می دهد.



[اطلاعات بیشتر](#)

منابع مفید در آلبرتا

کارگران خارجی موقت

دفتر مشاوره کارگران خارجی موقت آلبرتا (TFW)
دفتر مشاوره کارگران خارجی موقت آلبرتا (TFW) به کارگران خارجی موقت و دانشجویان بین المللی با مجوز کار برای یافتن راه حل ، اطلاعات و منابع کمک می کند.

تلفن: ۱-۸۷۷-۹۴۴-۹۹۵۵

ایمیل: lbr.tfwa@gov.ab.ca



[اطلاعات بیشتر](#)

کارگران خارجی موقت: حقوق شما محافظت می شود.
دولت کانادا این راهنما را آماده می کند که به 9 زبان ترجمه شده است. این اطلاعات برای هر کسی که تحت برنامه کارگران خارجی موقت (TFWP) استخدام شده است به عنوان یک کتابچه راهنما یا برای حل مشکلات در نظر گرفته شده است.



[راهنمای کارمندان](#)



[اطلاعات بیشتر](#)

گزارش تخلف در محل کار

خدمات کانادا

اگر شما یا شخصی که می شناسید در محل کار مورد سوء رفتار قرار گرفتید، با خط محرمانه خدمات کانادا تماس بگیرید: ۱-۸۶۶-۶۰۲-۹۴۴۸.



[مرکز کارگران Sudbury](#)



[موسسه تحقیقات Parkland](#)
گزارش نژادپرستی و کار بدون داشتن
وضعیت در آلبرتا

کارگران بدون مدارک

اسکان، تازه واردان، مهاجران، پناهندگان

مرکز تازه واردان (CFN)

CFN به مهاجران و پناهندگان کمک می کند تا با برنامه های اشتغال، زبان و جوانان در کلگری جا بیافتند.

تلفن: ۴۰۳-۵۶۹-۳۳۲۵

www.centrefornewcomers.ca



[اطلاعات بیشتر](#)

انجمن آموزش مهاجران (TIES)

TIES یک سازمان غیرانتفاعی است که کلاس های زبان انگلیسی، مهارت های شغلی، خدمات اسکان و غیره را به تازه واردان و کانادایی های کم درآمد در کلگری ارائه می دهد.

تلفن: ۴۰۳-۲۳۵-۳۶۶۶

www.immigrant-education.ca



[اطلاعات بیشتر](#)

بنیاد جوانان کلگری بریج (CBFY)

CBFY از جوانان مهاجر و پناهنده و خانواده های آنها با دانش و اطلاعات در مورد فرهنگ و سیستم آموزشی کانادا حمایت می کند.

تلفن: ۴۰۳-۲۳۰-۷۷۴۵

www.cbfy.ca



[اطلاعات بیشتر](#)

انجمن مهاجرت کاتولیک کلگری (CCIS)

CCIS به عنوان چراغی برای حمایت از همه تازه واردان به کلگری و آلبرتا، جنوبی است و محیطی خوشایند و توانمند کننده فراهم می کند که در آن به هر فرد، صرف نظر از پیشینه خود، این فرصت داده می شود تا با اطمینان و قدرت پیچیدگی های اسکان در یک کشور جدید را طی کند.

تلفن: ۴۰۳-۲۶۲-۲۰۰۶

www.ccisab.ca



[اطلاعات بیشتر](#)

منابع مفید در آلبرتا

اسکان، تازه واردان، مهاجران، پناهندگان

انجمن زنان مهاجر کلگری (CIWA)

CIWA بیش از 50 برنامه را ارائه می دهد که از زنان و دختران مهاجر و پناهنده و خانواده های آنها حمایت می کند. این سازمان همچنین آموزش های استخدامی ارائه می دهد.

تلفن: ۴۰۳-۲۶۳-۴۴۱۴

www.ciwa-online.com



[اطلاعات بیشتر](#)

سلامت و تندرستی روانی

سلامت و تندرستی روانی

مرکز پریشانی مشاوره رایگان و محرمانه در مورد بحران، پشتیبانی همسالان جوان، و هدایت و ارجاع را از طریق شماره 211 ارائه می دهد. این مرکز دارای خط بحران 24 ساعته است.

تلفن: ۴۰۳-۲۶۶-۴۳۵۷

www.distresscentre.com



[اطلاعات بیشتر](#)

خدمات بانوان

مرکز زنان کلگری

مرکز زنان کلگری به زنان فرصت هایی برای دریافت و ارائه حمایت، ارتباط با دیگران و ایجاد ارتباطات را از طریق برنامه های مختلف ارائه می دهد.

تلفن: ۴۰۳-۲۶۴-۱۱۵۵

www.womenscentrecalgary.org



[اطلاعات بیشتر](#)

منابع اجتماعی

211 را شماره گیری کنید

211 یک خط کمک برای خدمات محلی و اجتماعی در آلبرتا است. این خدمت 24 ساعته است.

زندگی بهتر در آلبرتا با کار عادلانه آغاز میشود



من را اسکن کنید



به بزرگترین اتحادیه بخش خصوصی در
آلبرتا پیوندید. بیش از 32000 عضو قوی.

لیست برنامه های ActionDignity

جامعه Action Dignity (ActionDignity) یک سازمان مبتنی بر جامعه است که در تلاش است تا صدای جوامع قومی فرهنگی در کلگری را تقویت کند. برنامه های مختلفی را از طریق مکالمات اجتماعی، آموزش، رویدادها، تحقیقات مبتنی بر جامعه و تغییر سیستم ها و حمایت از سیاست ها اجرا می کند.

تلفن: ۴۰۳-۲۶۳-۹۹۰۰

وب سایت: www.actiondignity.org



[اطلاعات بیشتر](#)



برنامه حقوق کارگران تلاش می کند تا کارگران ضروری با پیشینه های نژادی در صنایع بسته بندی گوشت و مراقبت های بهداشتی را برای دسترسی به محیط های کاری ایمن و با سود مالی توانمند کند. این هدف از طریق مشارکت محلی و پژوهش مشارکتی عملی محقق می شود، که به تلاش ها برای تغییر سیستمی و حمایت از اصلاح سیاست ها کمک می کند.

هدف برنامه تغییر سیستم های سلامت روان بهبود دسترسی به سلامت روان برای جوامع نژادی از طریق تغییرات سیستمی متحول کننده. از مشارکت و اقدامات مشترک جوامع نژادی استفاده می کند، نه برای سود و شرکای نهادی برای بهبود دسترسی به خدمات با پرداختن به علل ریشه ای مسائل مربوط به سلامت روان. در سیاست ها، رویه ها و باورها.



برنامه ایمنی عمومی برای تقویت ارتباطات حمایتی هدفمند در میان گروه های نژادی و کاهش اثرات تبعیض و نژادپرستی است. این طرح با گسترش همکاری های موجود ما با سازمان های جامعه قومی فرهنگی مردمی به دنبال پرورش دیدگاهی طرفدار برابری و ضد نژادپرستی در نهادهای اصلی جامعه است.

هدف برنامه برابری جنسیتی تقویت روابط مثبت جنسیتی و بهبود نتایج سلامت است. این امر از طریق مشارکت با سازمان های قومی فرهنگی زنان برای تقویت طرح ها و ساختارهای برابری جنسیتی به دست می آید.



بعلاوه، این برنامه مردان و پسران را در تلاش برای حرکت به سوی برابری جنسیتی از طریق توانمندسازی حمایت های همسالان و جامعه برای شناسایی، رسیدگی و ارجاع موارد خشونت خانگی، در کنار ترویج بحث های دگرگون ساز درباره جنسیت با مردان و پسران، مشارکت می دهد.



برنامه شمول اجتماعی و اقتصادی تضمین فرصت های منصفانه و توانمندسازی برای همه افراد برای مشارکت کامل به عنوان شهروندان فعال است. رویکرد و استراتژی اجرا شامل ایجاد محیط های امن برای افراد برای تماس، پرورش و اجرای برنامه های اقدام جامعه محور بر اساس اولویت های مشخص شده است. این برنامه همچنین بر تقویت مهارت ها و ظرفیت های رهبران و اعضای جامعه قومی فرهنگی تمرکز دارد.

طرح پلتفرم GROW (توانمندسازی سازمانی مردمی) یک رویکرد یادگیری و تعامل متحول کننده است که سازمان های مردمی را قادر به همکاری، سازماندهی اقدامات جمعی، تقویت ظرفیت های اعضا و ایجاد شایستگی های سازمانی برای رسیدگی به نیازهای پایدار سازمانی و مسائل جامعه می کند.



فهرست منابع

[/https://albertahumanrights.ab.ca](https://albertahumanrights.ab.ca) - حقوق بشر آلبرتا

10 حقوق در محل کار که احتمالاً نمی دانستید در آلبرتا دارید
<https://www.cplea.ca/rightsatwork/10-rights-you-probably-didnt-know>

[/https://www.ccohs.ca](https://www.ccohs.ca) - مرکز کانادایی سلامت و ایمنی شغلی

[/https://www.frontiersin.org](https://www.frontiersin.org) - مرزها

اکارگر خارجی موقت: راهنمای کارمندان -
<https://actims.ca/wp-content/uploads/2020/08/GuideforEmployees-25.pdf>

کارگران خارجی موقت: حقوق شما محفوظ است -
<https://www.canada.ca/en/employment-social-development/services/foreign-workers/protected-rights.html#h2.2>



915 33 St NE
Calgary, AB T2A 6T2
تلفن: 403 263 9900
فکس: 403 262 8973

www.actiondignity.org
info@actiondignity.org



@ActionDignity