ActionDignity

اعرف حقوقك

مجموعة الموارد الخاصة بالعمال

بتمويل من

WES MARIAM ASSEFA FUND

fcss family & community support services

2025

Arabic

التصديقات:
المحتوى: فريق حقوق العمال ActionDignity
التصميم: هيلين تشانغ ActionDignity

حقوق الطبع والنشر: جمعية العمل من أجل الكرامة (ActionDignity)

قائمة المحتويات

إقرار بأصحاب الأرض الأصليين 4

برنامج العمال الشجعان 6

الحقوق الأساسية للعمال 7

حقوق العمال الأساسيون 8

حقوق الإنسان في ألبرتا 10

معايير التوظيف في ألبرتا 14

مجلس تعويضات العمال (WCB) 16

الصحة والسلامة المهنية (OHS) 17

الموارد المساعِدة في ألبرتا 18

قائمة برنامج عمل ActionDignity 24

قائمة المراجع 26

إخلاء المسؤولية:

نود أن نشير هنا إلى أن المعلومات المقدمة في هذا المستند لا تُعتبر مشورة قانونية. ونقصد من تقديم هذه المعلومات زيادة فهم حقوق العمال بغرض تعزيز أماكن عمل صحية وآمنة.

إقرار بأصحاب الأرض الأصليين

منطقة كالغاري، حيث يلتقي نهرا باو والبو، ولأنها نقطة التقاء النهرين تتجمع فيها الموارد والأفكار والفرص بشكل طبيعي. يطلق السكان الأصليون أسماءهم الخاصة على هذه المنطقة حيث تم استخدام هذه الأسماء لفترة طويلة قبل أن يسمي المستوطنون الأسكتلنديون هذا المكان باسم كالغاري. بلغة البلاكفوت، يطلقون على هذا المكان اسم، ('Moh - kins -tsis (moh - GIN '- stis (a soft 'g. تشير الأمم الأولى في "إيثكا ناكودا ويكاستابي" (ee-YETH'-kah nah-COH'-dah WHISK'-ah-tah- bay) إلى منطقة كالغاري باسم "ويسيسبا أويادي" (weh-CHIS'-spa oh-YAH'-day) ويطلق شعب أمة "تسوتينا" (Soot-tenna) على هذه المنطقة اسم "جوتس-يستس-آي" (GOOT'-sis). ويطلق "الميتيس" على منطقة كالغاري اسم "أوتوس- كووني" (oh-TUSS' - kwanee).

نود أن نغتنم هذه الفرصة لنعبر عن تقديرنا بكوننا مجتمعون هنا في المنطقة الأصلية والتقليدية لاتحاد "بلاكفوت"، والذي يتكون من الأمم الأولى "سيكسيكا" (Seeg-see-kah) و"بيكاني" (Bee-gun-nee) و"أمسكابيبيكاني" (Om-Skaa-bee-bee-Gun-nee) و"كايناي" (G-ai-nah)؛ والأمم الأولى "إيثكا ناكودا ويكاستاباي" (ee- YETH'-kah nah-COH'-dah WHISK'-ah-tah-bay)، والتي نشأت من الأمم الأولى "تشينيكي" (Chin-ick-ee) و"بيرسبو" و"جودستوني"؛ والأمة الأولى "تسوتينا". مدينة كالغاري هي أيضاً موطن شعب "الميتيس" التاريخي في الشمال الغربي وحكومة "الميتيس" في "أوتيبيميسواك" (Oti-pe-MES-se-wa)، وإقليم "باتل ريفر" التابع لأمة "الميتيس" (منطقة نوز هيل ميتيس رقم 5 ومنطقة إلبو ميتيس رقم 6). نحن نقدر جميع السكان الأصليين الذين اتخذوا من كالغاري موطناً لهم.

المصدر: إطار العمل الاستراتيجي لمكافحة التمييز العنصري في مدينة كالغاري، 2023.

برنامج العمال الشجعان

(الإيمان بالحقوق وقيمة العمال الأساسيين)

لفت الوباء الانتباه إلى الممارسات والتجارب غير العادلة التي يواجهها العمال الأساسيون في العديد من المجالات. واستجابةً لعدم المساواة هذه، أطلقنا عليهم لقب "العمال الشجعان" (الإيمان بحقوق وقيمة العمال الأساسيين) في أكتوبر/ تشرين الأول، 2020. يهدف البرنامج إلى تمكين العمال الأساسيين من خلق بيئة عمل أكثر أماناً، كما يهدف إلى العمل على معالجة الحواجز المنهجية التي يواجهها العمال الأساسيون من ذوي الأصول العرقية المختلفة في شركة Cargill ومصانع تعبئة اللحوم الأخرى.

تتمثل مهمة "العمال الشجعان" في نسخته الجديدة الثانية (2)، في قيادة التحولات المنهجية والبنيوية المؤثرة والتي تعود بالنفع على العمال الأساسيين في مختلف مرافق تعبئة اللحوم، بالإضافة إلى مساعديّ الرعاية الصحية في جميع أنحاء البرتا. ونحقق ذلك من خلال زيادة الوعي العام وبناء القدرات والتعاون مع المجموعات العمالية والنقابات والوكالات الحكومية ذات الصلة. وتهدف هذه الوثيقة إلى خلق عالم خالٍ من العوائق من خلال إعلام العمال بحقوقهم والدعوة الحثيثة إلى المعاملة والحماية المنصفة.

الحقوق الأساسية للعمال

بموجب قانون العمل الكندي، يتمتع جميع العمال في كندا، بما في ذلك العمال الأجانب المؤقتون، بثلاثة حقوق جوهرية:

1. حق المعرفة
لك الحق في معرفة كل ما يخص الخطر الذي يمكن أن تواجهه في العمل وكيفية حماية نفسك منه.

2. حق المشاركة
لك الحق في المشاركة في التدريب على الصحة والسلامة، والابلاغ عن أية نشاطات قد تجدها غير آمنة.

3. الحق في رفض العمل غير الآمن
لك الحق في رفض العمل غير الآمن والذي يعرضك أنت أو زملائك للخطر.

هل ترغب في معرفة المزيد حول ما يعنيه "الحق في رفض العمل الخطير"؟

امسح ضوئياً أو انقر

حقوق العمال الأساسيون

في كندا وألبرتا، بصفتك عاملاً أساسياً، فأنت محمي بموجب القوانين. إن معرفة حقوقك ومسؤوليات صاحب العمل هو أمرٌ أساسي وجوهري.

بصفتك عاملاً، يحق لك ما يلي:

- رفض العمل الذي تعتقد أنه ليس آمناً لك أو لزميلك في العمل.
- الحصول على أجر مقابل العمل الذي تؤديه.
- الحصول على أجر لما يقل عن ثلاث ساعات عمل، بغض النظر عن مدة عملك.
- توفير التدريب اللازم إذا كنت بحاجة لذلك من أجل القيام بعملك بأمان.
- العمل في مكان عمل خالٍ من المضايقات.
- العمل في مكان عمل خالٍ من التمييز.
- الاحتفاظ بجواز سفرك أو تصريح عملك.
- العمل في مكان عمل آمن.
- معرفة الأضرار أو المخاطر التي قد تتعرض لها في مكان عملك.

ما الذي عليك توقعه من صاحب العمل؟

- يقع على عاتق صاحب العمل مسؤولية: دفع أجر عملك في الوقت المحدد.
- التأكد من أن مكان عملك آمن.
- توفير المعدات اللازمة للحماية الشخصية مما يضمن أمانك أثناء العمل.
- احترام شروط عقدك المكتوب.

لا يمكن لصاحب عملك:

- أن يجبرك على القيام بعمل لم يتم توظيفك أو تدريبك للقيام به.
- أن يجبرك على العمل إذا كنت مريضاً أو مصاباً.
- أن يأخذ جواز سفرك أو تصريح العمل منك.
- ترحيلك من كندا.
- تغيير حالة الهجرة الخاصة بك.
- أن يطلب منك تسديد الرسوم التي دفعها لتوظيفك.

مركز التعليم القانوني العام في ألبرتا – – (CPLEA)
هناك "10 حقوق تخص العمل في ألبرتا قد لا تعرفها"

امسح ضوئياً أو انقر

حقوق الإنسان في ألبرتا

يضمن قانون حقوق الإنسان في ألبرتا أن يتمتع كل شخص في ألبرتا بالحق في عدم التعرض للتمييز والمضايقة في في مجالات وضوابط محمية محددة, بما في ذلك:

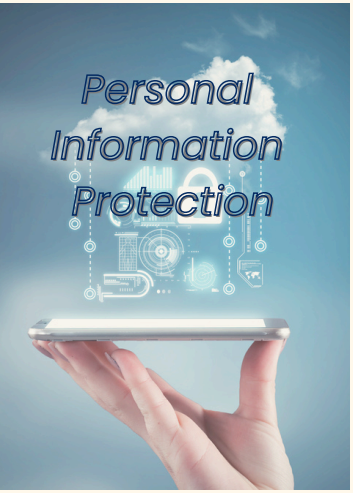
- العمر
- النسب
- المنزلة الاجتماعية
- اللون
- الحالة العائلية
- الجنس
- التعبير الجنساني
- الهوية الجنسية
- الحالة الاجتماعية
- الإعاقة العقلية
- الإعاقة الجسدية
- مكان المنشأ
- العرق
- المعتقدات الدينية
- التوجه الجنسي
- مصدر الدخل

افترض أنك تشعر بتعرضك لسوء المعاملة بالاستناد إلى سبب واحد أو أكثر من الأسباب المحمية التي تم إدراجها. في هذه الحالة، فإنك على الأرجح تتعرض للتمييز أو المضايقة في مكان العمل. يمكن أن تبدو هذه الإساءة على شكل سلوكيات مؤذية أو تهديدية إن كانت سلوكاً لفظياً أو مكتوباً، أو قد تكون إساءة جسدية أو بصرية. بموجب قانون حقوق الإنسان في ألبرتا، يُحظر هذا السلوك حظراً قاطعاً.

تتمثل الوظيفة الأساسية "للجنة حقوق الإنسان في ألبرتا" في حماية حقوق عمال ألبرتا. ويحق لأي شخص يعيش أو يعمل في ألبرتا وقد تعرض لمعاملة سيئة في منطقة أو مكان محمي محدد، التقدم بشكوى إلى "لجنة حقوق الإنسان في ألبرتا" خلال مدة أقصاها 12 شهراً. جميع العمال في كندا محميون بموجب "القانون الاتحادي". وتأخذ كندا إساءة معاملة العمال الأجانب المؤقتين على محمل الجد. وقد يخضع أصحاب العمل الذين يسيئون معاملة العمال الأجانب المؤقتين للعقوبة أو قد يتم حظرهم من برنامج "العمال الأجانب المؤقتون".

تقديم البلاغات

أشياء يجب معرفتها عند تقديم بلاغ



- من المهم تقديم أكبر قدر ممكن من المعلومات.
- تخضع المعلومات التي تقدمها للحماية بموجب قوانين الخصوصية الكندية.
- لتقديم بلاغ، لا يتوجب عليك تقديم اسمك أو رقم هاتفك أو "تقييم تأثير سوق العمل (LMIA) أو رقم تصريح العمل.
- لن يتم الاتصال بك أو مشاركة معلوماتك دون إذنك.
- لأسباب تتعلق بالخصوصية، يتعذر عليهم إخبارك بالوضع الحالي للبلاغ.

لمزيدٍ من المعلومات:

اطلع على "قانون حقوق الإنسان في ألبرتا AHR

Youtube: @albertahumanrights

albertahumanrights.ab.ca

للاتصال أو تقديم شكوى:

- خط الاستفسار السري: 780-427-7661
- البريد الإلكتروني: humanrights@gov.ab.ca

تتوفر خدمة مجانية في "مركز الموارد الخاصة بالعمال" إذا كنت بحاجة إلى أي مساعدة في الإجراء:

- هاتف: 403-264-8100
- البريد الإلكتروني: info@helpwrc.org

المعلومات التي ستحتاجها لتقديم بلاغ:

- اسم الشركة أو المؤسسة وعنوانها ورقم هاتفها.
- اسم (أسماء) أو منصب (مناصب) الأشخاص المعنيين.
- ما هي الإساءة.

طرق أخرى للإبلاغ عن الإساءة

- عن طريق الهاتف
- شخصياً
- عن طريق البريد

هل لديك فضول حول ما إذا كانت تجربتك تندرج تحت قانون حقوق الإنسان في ألبرتا؟ تحقق من الرابط لمعرفة ذلك

امسح ضوئياً أو انقر

معايير التوظيف في ألبرتا

معايير التوظيف هي الحد الأدنى من معايير التوظيف لحماية العمال. يحدد "قانون معايير العمل في ألبرتا" حقوق ومسؤوليات أصحاب العمل والموظفين في مجالات عدة، مثل دفع الأجور وساعات العمل والعمل الإضافي والإجازات والعطلات العامة وأذون الانصراف وإنهاء الخدمة، وغير ذلك الكثير.

إذا كنت تعتقد أن صاحب العمل لا يتبع القانون، فيمكنك تقديم شكوى إما أثناء التوظيف أو ما يصل إلى 6 أشهر بعد تاريخ آخر توظيف.

لتقديم شكوى:

- اتصل بالرقم 780-427-3731 (إدمونتون) أو بالرقم المجاني 1-877-427-3731.
- إذا كنت أصماً أو ضعيف السمع أو تعاني مشاكل بالكلام، فاتصل برقم خدمة الصم والبكم 780-427-9999 أو رقم خدمة الصم والبكم المجاني 7215-232-800-1.

تتوفر خدمة مجانية في "مركز الموارد الخاصة بالعمال" إذا كنت بحاجة إلى أي مساعدة لإتمام هذه العملية:

- الهاتف: 403-264-8100
- البريد الإلكتروني: info@helpwrc.org

هل تندرج تجربتك تحت معايير التوظيف؟ استخدم أدوات "التقييم الذاتي لمعايير التوظيف" لمعرفة ذلك

امسح ضوئياً أو انقر للتحقق

لمزيدٍ من المعلومات:

اقرأ قانون معايير التوظيف في ألبرتا

الموقع الرسمي لمعايير التوظيف في ألبرتا

مجلس تعويضات العمال (WCB)

ينفذ مجلس تعويضات العمال (WCB) مهام قانون تعويضات العمال. حيث يحدد القانون كيفية عمل البرنامج. يمكن للموظفين المؤهلين الذين لا يستطيعون العمل بسبب إصابة أو مرض تعرضوا له أثناء العمل أو نتيجةً لقيامهم بوظيفتهم، الحصول على الدعم. تشمل المزايا على سبيل المثال لا الحصر، التعويض عن الأجور المفقودة والرعاية الطبية وإعادة التأهيل.

ما هي الخطوات الواجب اتخاذها في حال تعرضك للإصابة في العمل؟

بعد الحادث مباشرةً، أخبر صاحب العمل و/ أو المشرفين، حتى لو كنت تعتقد أن الإصابة طفيفة. يرجى تزويدهم بتفاصيل ما حدث. يتحمل صاحب العمل مسؤولية إبلاغ مجلس تعويضات العمال (WCB) إذا كانت الإصابة التي تعرضت لها تتطلب أكثر من الإسعافات الأولية، أو إذا كانت الإصابة ستمنعك من مواصلة عملك.

يمكنك أن تطلب من صاحب العمل الخاص بك نموذج تقرير الإصابة من مجلس تعويضات العمال (WCB) أو الحصول على نموذج من مكتب مجلس تعويضات العمال (WCB) أو من خلال موقعه على الويب. من المهم جداً إكمال الإجراءات الورقية. لديك الحق في الحصول على نسخة من تقريرهم لحفظها في سجلك الخاص. كلما تلقى مجلس تعويضات العمال (WCB) هذه المعلومات بشكلٍ أسرع، كلما تمكّنوا من تحديد الفوائد والخدمات التي يحق لك الحصول عليها بشكل أسرع.

احصل على الإسعافات الأولية واستشر الطبيب إذا لزم الأمر.
إذا قمت بزيارة الطبيب، فأخبره عن أسباب زيارتك وقم بوصف إصابتك والأعراض التي تشعر بها.

لمزيد من المعلومات:

قم بزيارة الموقع الإلكتروني https://www.wcb.ab.ca
يمكنك التواصل مع ممثل مجلس تعويضات العمال (WCB) مجاناً على الرقم 1-866-922-9221 أو من خلال البريد الإلكتروني contactcentre@wcb.ab.ca.

الصحة والسلامة المهنية (OHS)

يحدد "قانون الصحة والسلامة المهنية" الحد الأدنى من معايير سلامة وصحة جميع العمال للحد من المخاطر التي يمكن أن تؤدي إلى الإصابات والأمراض والوفاة. يهدف قانون "الصحة والسلامة المهنية" إلى تحسين ظروف العمل والبيئة للجميع، وهو ما يتحقق من خلال تحديد مسؤوليات أصحاب العمل والموظفين.

للاتصال أو تقديم شكوى:

- اتصل بالرقم 780-415-8690 (إدمونتون) أو الرقم المجاني: 1-866-415-8690
- إذا كنت أصماً أو ضعيف السمع أو تعاني مشاكل في الكلام، يرجى الاتصال برقم خدمة الصم والبكم: 780-427-9999 (إدمونتون) أو رقم خدمة الصم والبكم على الرقم المجاني: 1-800-232-7215

تتوفر خدمة مجانية في "مركز الموارد الخاصة بالعمال" إذا كنت بحاجة إلى أي مساعدة لإتمام هذه العملية:

- هاتف: 403-264-8100
- البريد الإلكتروني: info@helpwrc.org

لمزيد من المعلومات:

الموقع الرسمي للصحة والسلامة المهنية

قانون الصحة والسلامة المهنية

رمز الصحة والسلامة المهنية

هل تريد أن تعرف الفرق في قطاع الزراعة ؟

امسح ضوئيا أو انقر

الموارد المساعِدة في ألبرتا

الاستشارات والمعلومات القانونية، حقوق الإنسان، معايير التوظيف، خطة المعاشات التقاعدية الكندية - الإعاقة

مركز ألبرتا لأبحاث الحريات المدنية (ACLRC)
مركز ألبرتا لأبحاث الحريات المدنية (ACLRC) يوفر معلومات عامة وواقعية عن القانون والعمليات القانونية.
هاتف: 403-220-2505
www.aclrc.com

المزيد من المعلومات

مركز الموارد الخاصة بالعمال (WRC)
مركز الموارد الخاصة بالعمال (WRC) هو منظمة خيرية تقدم مساعدة مجانية لعمال ألبرتا. يساعد مركز الموارد الخاصة بالعمال (WRC) في أي قضايا تتعلق بالتوظيف من خلا "برنامج العمل القانوني" و"التعليم القانوني العام". يساعد مركز الموارد الخاصة بالعمال (WRC) في "معايير التوظيف" و"التأمين الوظيفي" (EI) و"حقوق الإنسان" و"التحرش الجنسي" وخطة المعاشات التقاعدية الكندية" – الإعاقة (CPP-D) و"تأمين الإعاقة، والإصابة في مكان العمل، وبرنامج الدخل المضمون للأشخاص ذوي الإعاقة الشديدة في ولاية ألبرتا (AISH).
لمزيدٍ من المعلومات، اتصل بالرقم: 403-264-8100 أو أرسل بريداً إلكترونياً إلى: info@helpwrc.org
www.helpwrc.org

المزيد من المعلومات

Migrantè Alberta
Migrantè Alberta هي منظمة غير ربحية تعمل على دعم العمال ذوي الأصول العرقية المختلفة في قضاياهم من خلال الإحالات والتأييد والحملات.
هاتف: 403-392-9900
www.migrantealberta.ca

المزيد من المعلومات

اتحاد العمال

نقابة العمال المتحدة للأغذية والتجارة، محلي 401 (UFCW محلي 401)
يفخر اتحاد عمال التغذية والتجارة المتحدون (UFCW) المحلي 401 بتنوع أعضائه بشكل ملحوظ، حيث يضم حوالي 32,000 فرداً منتشرين في جميع أنحاء ألبرتا.

الرقم المجاني لممثل الأغذية والنقابة:
1-800-252-7975
https://gounion.ca/employer/cargill-foods

المزيد من المعلومات

برنامج دعم علاقات العمل للموظفين
"برنامج دعم علاقات العمل للموظفين" هو أداة جديدة للموظفين النقابيين أو أولئك الذين قد يصبحوا نقابيين قريباً بهدف فهم حقوقهم ومسؤولياتهم بشكل أفضل بموجب تشريعات العمل في ألبرتا.

هاتف: 780-644-2583 (منطقة إدمونتون)
أو الرقم المجاني: 1-833-644-2583.

المزيد من المعلومات

المالية، البحث عن عمل، التشرد

Alberta Supports
تساعد مساعدات ألبرتا (Alberta Supports) في الوصول إلى أكثر من ثلاثين برنامجاً وعشرين خدمة لكبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة والباحثين عن عمل والآباء والأسر والمتشردين. تتوفر المساعدة المالية بأكثر من مئة لغة.

لمزيدٍ من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني:
www.alberta.ca/alberta-supports

المزيد من المعلومات

نشرة التوظيف في كالغاري وما حولها
يتم تحديث "نشرة التوظيف في كالغاري وما حولها" أسبوعياً يوم الجمعة، ويتم إعدادها من قبل حكومة ألبرتا. توفر النشرة معلومات مجانية حول الوظائف والتوظيف، مثل وورش العمل والفعاليات والبرامج في كالغاري وما حولها.

المزيد من المعلومات

الموارد المساعِدة في ألبرتا

العمال الأجانب المؤقتون

المكتب الاستشاري للعمال الأجانب المؤقتين في ألبرتا (TFW)
يساعد "المكتب الاستشاري للعمال الأجانب المؤقتون في ألبرتا (TEW) العمال الأجانب والعمال المؤقتين والطلاب الدوليين الذين يحصلون على تصريح عمل في العثور على الحلول والمعلومات والموارد.
هاتف: 1-877-944-9955
البريد الإلكتروني: lbr.tfwao@gov.ab.ca

المزيد من المعلومات

العمال الأجانب المؤقتون: حقوقك محمية
تقوم حكومة كندا بإعداد هذا الدليل وترجمته إلى تسع لغات. وهو يعمل كدليل أو حل للمشاكل، وهو مخصص لأي شخص يعمل ضمن إطار "برنامج العمال الأجانب المؤقتون" (TFWP).

دليل الموظفين

المزيد من المعلومات

الإبلاغ عن الإساءة في مكان العمل

Service Canada
إذا تعرضت أنت أو أي شخص تعرفه للإساءة في مكان العمل، فاتصل بخط الهاتف السري الخاص بمركز خدمات كندا:
Service Canada: 1-866-602-9448

العمال غير الموثقين

معهد باركلاند للأبحاث تقرير: العيش والعمل بدون وضع قانوني في ألبرتا

مركز عمال سوديوري

الإقامة، الوافدون الجدد، المهاجرون، اللاجئون

مركز الوافدين الجدد (CFN)
يساعد "مركز الوافدين الجدد CFN" المهاجرين واللاجئين على الاستقرار في كالغاري من خلال برامج التوظيف واللغة وبرنامج الشباب.
هاتف: 403-569-3325
www.centrefornewcomers.ca

المزيد من المعلومات

جمعية تعليم المهاجرين (TIES)
"جمعية تعليم المهاجرين TIES" هي منظمة غير ربحية تقدم دروساً في اللغة الإنكليزية ومهارات التوظيف وخدمات الإقامة وأكثر من ذلك للوافدين الجدد والكنديين ذوي الدخل المنخفض في كالغاري.
هاتف: 403-235-3666
www.immigrant-education.ca

المزيد من المعلومات

مؤسسة جسر التواصل للشباب (CBFY) – مدينة كالغاري
تدعم "مؤسسة جسر التواصل للشباب CBFY" الشباب المهاجرين واللاجئين وأسرهم من خلال تقديم المعرفة والمعلومات حول الثقافة الكندية ونظام التعليم.
هاتف: 403-230-7745
www.cbfy.ca

المزيد من المعلومات

الجمعية الكاثوليكية لشؤون الهجرة في كالغاري (CCIS)
تمثل "الجمعية الكاثوليكية لشؤون الهجرة في كالغاري" (CCIS) منارة ذات بيئة ترحيبية لجميع الوافدين الجدد إلى كالغاري وجنوب ألبرتا، حيث يتم منح الفرص لكل فرد، بغض النظر عن خلفية هذا الفرد، وذلك للتغلب على تعقيدات الاستقرار في بلد جديد بكل ثقة ومرونة.
هاتف: 403-262-2006
www.ccisab.ca

المزيد من المعلومات

موارد المساعَدة في ألبرتا

الإقامة، الوافدون الجدد، المهاجرون، اللاجئون

تقدم "جمعية النساء المهاجرات في كالغاري" (CIWA)
CIWA أكثر من خمسين برنامجاً يدعم النساء والفتيات المهاجرات واللاجئات وأسرهن. كما توفر التدريب الوظيفي.
هاتف: 403-263-4414
www.ciwa-online.com

المزيد من المعلومات

الصحة والرفاهية العقلية

مركز كالغاري للاستغاثة
يقدم "مركز الاستغاثة" استشارات مجانية وسرية خاصة بالأزمات، كما يقدم الدعم للشباب ويقوم بالتوجيه والإحالات من خلال الاتصال بالرقم 211. كما يتوفر في المركز خط أزمات على مدار 24 ساعة.
هاتف: 403-264-1155
www.distresscentre.com

المزيد من المعلومات

خدمات المرأة

مركز المرأة في كالغاري
يوفر "مركز المرأة في كالغاري" فرصاً للنساء لتلقي وتقديم الدعم والتواصل مع الآخرين وبناء المجتمع من خلال مجموعة متنوعة من البرامج.
هاتف: 403-264-1155
www.womenscentrecalgary.org

المزيد من المعلومات

الموارد المجتمعية

اتصل بالرقم 211
211 هو خط مساعدة للخدمات المجتمعية والاجتماعية في ألبرتا. وهي خدمات على مدار الساعة طوال الأسبوع.

حياة أفضل في ألبرتا تبدأ بالعمل العادل

امسحني ضوئياً

إنضم إلى أكبر اتحاد للقطاع الخاص في ألبرتا. بقوة تزيد عن 32,000 عضوا.

UFCW local 401
A VOICE FOR WORKING ALBERTA

قائمة برنامج عمل ActionDignity

"جمعية العمل من أجل الكرامة" (ActionDignity) هي منظمة مجتمعية تعمل على تعزيز أصوات المجتمعات العرقية والثقافية في كالغاري. وهي تنفذ برامج مختلفة من خلال الحوار المجتمعي والتدريب والفعاليات والبحوث المجتمعية وتغيير الأنظمة وترسيخ السياسات.

هاتف: 403-263-9900

الموقع الإلكتروني: www.actiondignity.org

المزيد من المعلومات

يسعى برنامج حقوق العمال إلى تمكين العمال الأساسيين المنحدرين من خلفيات عرقية مختلفة الذين يعملون في صناعات تعبئة اللحوم والرعاية الصحية للوصول إلى بيئات عمل آمنة ومجزية مالياً. ويتم تحقيق هذا الهدف من خلال المشاركة المجتمعية والبحث العملي التشاركي الذي يدعم الجهود المبذولة من أجل التغيير المنهجي والدعوة إلى اصلاح السياسات.

يهدف برنامج "تغيير أنظمة الصحة العقلية" إلى تحسين إمكانية الوصول إلى خدمات أنظمة الصحة العقلية للمجتمعات ذات الأصول العرقية المختلفة من خلال التغييرات المنهجية التحويلية. وهو يستخدم المشاركة التعاونية والإجراءات التي تتخذها المجتمعات ذات الأصول العرقية المختلفة، والمنظمات غير الربحية والشركاء المؤسسين لتحسين إمكانية الوصول إلى الخدمة من خلال معالجة الأسباب الجذرية لمشاكل الصحة العقلية في السياسات والممارسات والمعتقدات.

يهدف برنامج "السلامة العامة" إلى تعزيز الروابط الداعمة المستهدفة بين المجموعات العرقية والتخفيف من آثار التمييز والعنصرية. وتتحقق هذه المبادرة من خلال توسيع تعاوننا الحالي مع منظمات المجتمع العرقية والثقافية والشعبية لتنمية منظور مؤيد للمساواة ومناهض للعنصرية داخل المؤسسات الرئيسية.

يهدف برنامج "المساواة بين الجنسين" إلى تعزيز العلاقات الإيجابية بين الجنسين وتحسين النتائج الصحية. ويتحقق ذلك من خلال الشراكات مع المنظمات النسائية العرقية والثقافية لتعزيز مبادراتها وهياكلها المتعلقة بالمساواة بين الجنسين. بالإضافة إلى ذلك، يعمل البرنامج على إشراك الرجال والفتيان في الجهود المبذولة لتحقيق المساواة بين الجنسين من خلال تمكين الدعم من الأقران والمجتمع للتعرف على حالات العنف المنزلي ومعالجتها والإشارة إليها، إلى جانب تعزيز المناقشات التحويلية مع الرجال والفتيان حول النوع الاجتماعي.

يهدف برنامج "الإدماج الاجتماعي والاقتصادي" إلى ضمان فرص عادلة لجميع الأفراد ودعمهم للمشاركة الكاملة كمواطنين نشطين. يتضمن النهج واستراتيجية التنفيذ إنشاء بيئات آمنة للناس للتواصل وتنمية وتنفيذ خطط عمل يحركها المجتمع تدور حول أولويات محددة. علاوة على ذلك، يركّز على تعزيز مهارات وقدرات قادة وأعضاء المجتمع العرقي الثقافي.

منصة GrOW (مبادرة تمكين المنظمات الشعبية) هي نهج تعليمي وتشاركي تحويلي يمكّن المنظمات الشعبية من التعاون وتنظيم الإجراءات الجماعية وتعزيز قدرات الأعضاء وتطوير الكفاءات التنظيمية لمعالجة احتياجات الاستدامة التنظيمية وقضايا المجتمع.

قائمة المراجع

حقوق الإنسان في ألبرتا - https://albertahumanrights.ab.ca/

10 حقوق في العمل قد لا تعرفها توجد في ألبرتا - - https://www.cplea.ca/rightsatwork/10-rights-you-probably-didnt-know/

المركز الكندي للصحة والسلامة المهنية -https://www.ccohs.ca/

فرونتيرز - https://www.frontiersin.org/

العامل الأجنبي المؤقت: دليل للموظفين - https://actims.ca/wp-content/uploads/2020/08/GuideforEmployees-25.pdf

العمال الأجانب المؤقتون: حقوقك محمية – https://www.canada.ca/en/employment-social-development/services/foreign-workers/protected-rights.html#h2.2'

3 915 شارع شمال شرق
كالغاري، ألبرتا T2A 6T2
هاتف: 403 263 9900
فاكس: 403 262 8973

www.actiondignity.org
info@actiondignity.org

@ActionDignity